



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan yang berarti jika motivasi karyawan meningkat maka dapat menurunkan *turnover intention* karyawan.
- b. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan yang berarti jika disiplin kerja karyawan meningkat maka dapat meningkatkan *turnover intention* karyawan.
- c. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan yang berarti jika lingkungan kerja karyawan meningkat maka dapat menurunkan *turnover intention* karyawan.
- d. Motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Indojoya Agrinusa.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, maka penulis dapat mengemukakan beberapa saran :

- a. Meningkatnya motivasi dan lingkungan kerja karyawan dalam melaksanakan pekerjaan berdampak pada menurunnya keinginan untuk keluar dari



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perusahaan, sehingga diharapkan pada PT. Indojoya Agrinusa untuk terus memberikan motivasi kerja terhadap karyawan dan selalu memperhatikan lingkungan kerja untuk terus ditingkatkan sehingga karyawan semangat dan merasa nyaman dalam bekerja.

b. Disiplin kerja sangat diperlukan oleh setiap perusahaan, untuk itu diharapkan pada PT. Indojoya agrinusa untuk lebih memperhatikan peraturan-peraturan yang telah diterapkan agar lebih menyesuaikan dengan kondisi karyawan. Sehingga peraturan yang telah diterapkan tidak berdampak pada keluarnya karyawan dari pekerjaan.

c. Untuk penelitian selanjutnya sebaiknya menggunakan variabel lain yang belum digunakan pada penelitian ini seperti gaji atau upah, reward, punishment dalam mengungkap terjadinya turnover intention pada PT. Indojoya Agrinusa.